

## ใบงาน

วิชา กฎหมายแรงงาน (20001-1006)

หน่วยที่ 4

ชื่อหน่วย กฎหมายแรงงานสัมพันธ์

จำนวน 3 ชั่วโมง

ชื่องาน ความหมาย ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน

จำนวน 20 นาที

จุดประสงค์การเรียนรู้การสอน	รายการสอน
<p><b>จุดประสงค์ทั่วไป</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับความหมายของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์</li><li>2. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน และวิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน</li></ol> <p><b>จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. อธิบายเกี่ยวกับความหมายของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ได้</li><li>2. อธิบายเกี่ยวกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน และวิธีระงับข้อพิพาทแรงงานได้</li></ol>	<p><b>รายการสอน</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ความหมาย และนิยามของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์</li><li>2. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างงาน</li><li>3. วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน และและการปิดงาน การนัดหยุดงาน</li></ol>
<b>เครื่องมือ/อุปกรณ์ (จำนวน/ขนาด)</b>	<b>วัสดุ (จำนวน/ขนาด)</b>
- กระดาษ A4	- จำนวน 3 แผ่น

### ลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. ศึกษารายละเอียดการเรียนรู้ในใบความรู้ หรือข้อมูลทางสื่อออนไลน์
2. นักเรียนทำใบงานให้ถูกต้องสมบูรณ์

### การประเมินผล

นักเรียนสามารถตอบคำถามถูกต้องเกิน 80% ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

### เอกสารอ้างอิง

ผศ.ดร.สุวิมล พิชญ์ไพบูลย์, กฎหมายแรงงาน กรุงเทพมหานคร : พัฒนาคุณภาพวิชาการ,2563.



3. จงชี้แจงลักษณะของวิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน โดยสังเขป

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. จงอธิบายความหมายของการปิดงานและการนัดหยุดงาน โดยสังเขป

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อ-สกุล ..... ชั้น ..... เลขที่ .....